

Pengurusan Risiko Didefinisikan sebagai rangka kerja dan proses yang membolehkan sesuatu organisasi menguruskan ketidaktentuan dalam menghadapi risiko melalui kaedah yang sistematik, berkesan, efisien daripada perspektif strategik selain menyokong penambahbaikan secara berterusan

Unit : Hal Ehwal Pelatih

Disediakan Oleh : Mohd Zanizam bin Mohd Daud
 Tarikh : 27/6/2018
 Disemak Oleh : Pn Rokiah binti Tukiman
 Tarikh : 27/6/2018
 Disahkan Oleh : Mohamad Yatim bin Nawawi
 Tarikh : 28/6/2018

Indeks Kebarangkalian

- 1 : Jarang [Tidak Pernah Berlaku dalam Masa 12 Bulan / 0% Kejadian]
- 2 : Kemungkinan Rendah [Berlaku Sekali (1) dalam 12 Bulan / 5% Kejadian]
- 3 : Ada Kemungkinan [Berlaku dua (2) kali Dalam 12 Bulan / 10% Kejadian]
- 4 : Kemungkinan Tinggi [Berlaku tiga (3) Kali Dalam 12 Bulan / 30% Kejadian]
- 5 : Hampir Pasti [Berlaku Lebih empat (4) kali Dalam 12 Bulan / Lebih dari 50% Kejadian]

Indeks Impak

- 1 : Tiada Kesan
- 2 : Kecil
- 3 : Sederhana
- 4 : Besar
- 5 : Sangat Besar

Bil.	1. Kenal pasti risiko			2. Penilaian Risiko					3. Kawalan				
	Proses	Risiko	Kesan	Kawalan Sedia Ada	Kebarangkalian [1-5]	Impak [1-5]	Tahap risiko	Keterangan Risiko	Tindakan	Perancangan Kawalan	Pegawai Bertanggungjawab	Tempoh Masa	Status
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g) = (f)x(e)	(h)	(i)	(j)	(k)	(l)	(m)
Aktiviti : Khidmat Nasihat													
1	Sesi khidmat nasihat	Pelatih tidak hadir.	Kes tertangguh.	*Fail peribadi pelatih *Fail laporan	1:Jarang	4:Besar	4	Tiada Kesan					
		Pelatih hadir dalam keadaan marah atau emosi tidak stabil.	Khidmat kaunseling tidak berkesan.	*Laporan kaunseling *Fail peribadi pelatih *Surat rujukan kaunseling	3:Ada Kemungkinan	3:Sederhana	9	Kecil					
		Pelatih tidak memahami atau menerima nasihat.	Perubahan sikap yang lebih baik tidak berlaku.	*Laporan kaunseling *Fail peribadi pelatih *Surat rujukan kaunseling	1:Jarang	4:Besar	4	Tiada Kesan					