

Pengurusan Risiko Didefinisikan sebagai rangka kerja dan proses yang membolehkan sesuatu organisasi menguruskan ketidaktentuan dalam menghadapi risiko melalui kaedah yang sistematik, berkesan, efisien daripada perspektif strategik selain menyokong penambahbaikan secara berterusan

Unit :	Hal Ehwal Pelatih
Disediakan Oleh :	Afiah Abdul Rahman
Tarikh :	27/6/2018
Disemak Oleh :	Pn Rokiah binti Tukiman
Tarikh :	27/6/2018
Disahkan Oleh :	En Mohamad Yatim bin Nawawi
Tarikh :	28/6/2018

Indeks Kebarangkalian

- 1 : Jarang [Tidak Pernah Berlaku dalam Masa 12 Bulan / 0% Kejadian]
- 2 : Kemungkinan Rendah [Berlaku Sekali (1) dalam 12 Bulan / 5% Kejadian]
- 3 : Ada Kemungkinan [Berlaku dua (2) kali Dalam 12 Bulan / 10% Kejadian]
- 4 : Kemungkinan Tinggi [Berlaku tiga (3) Kali Dalam 12 Bulan / 30% Kejadian]
- 5 : Hampir Pasti [Berlaku Lebih empat (4) kali Dalam 12 Bulan / Lebih dari 50% Kejadian]

Indeks Impak

- 1 : Tiada Kesan
- 2 : Kecil
- 3 : Sederhana
- 4 : Besar
- 5 : Sangat Besar

Bil.	1. Kenal pasti risiko			2. Penilaian Risiko				3. Kawalan					
	Proses	Risiko	Kesan	Kawalan Sedia Ada	Kebarangkalian [1-5]	Impak [1-5]	Tahap risiko	Keterangan Risiko	Tindakan	Perancangan Kawalan	Pegawai Bertanggungjawab	Tempoh Masa	Status
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g) = (f)x(e)	(h)	(i)	(j)	(k)	(l)	(m)
Aktiviti : Penyediaan Takwim Akademik Tahunan													
1	Kumpul maklumat	Hari Kelepasan Am lewat dikeluarkan oleh Bahagian Kabinet, Perlembagaan dan Perhubungan Antara Kerajaan, JPM	Mesyuarat JPTT akan lewat diadakan	*Mesyuarat Pentadbiran UP *Mesyuarat Cawangan IL	2:Kemungkinan Rendah	3:Sederhana	6	Kecil	Accept				
		Keciciran maklumat	Takwim Akademik Tahunan akan mempunyai kesilapan	*Mesyuarat Pentadbiran UP *Mesyuarat Cawangan IL	2:Kemungkinan Rendah	4:Besar	8	Kecil	Accept				
		Hari Kelepasan Am diubah oleh Bahagian Kabinet, Perlembagaan dan Perhubungan Antara Kerajaan, JPM	Perubahan kepada cuti am Persekutuan atau Negeri di ILKKM	*Mesyuarat Pentadbiran UP *Mesyuarat Cawangan IL	2:Kemungkinan Rendah	5:Sangat Besar	10	Kecil	Accept				